



IKATAN AKUNTAN INDONESIA  
KOMPARTEMEN AKUNTAN PENDIDIK



# (Partial Least Squares) Structural Equation Modeling

Oleh:

Prof. Mahfud Sholihin, PhD., Ak., CA., CertDA

Ketua DSAS IAI

Universitas Gadjah Mada

[mahfud@ugm.ac.id](mailto:mahfud@ugm.ac.id)

Simposium Nasional Akuntansi XXIV  
Universitas Jambi, 27 Oktober 2021



IKATAN AKUNTAN INDONESIA  
KOPARTEMEN AKUNTAN PENDIDIK



**Analisis SEM-PLS  
dengan WarpPLS 3.0**

untuk Hubungan Nonlinier  
dalam Penelitian Sosial  
dan Bisnis

WarpPLS  
• Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0  
• Contoh Teknis Tahapan Analisis Data dan Artikel Publikasi Internasional  
• Master Program WarpPLS 7.0, Template untuk Analisis, dan Data Latihan

CD

**Analisis  
SEM-PLS  
dengan  
WarpPLS 7.0**

Edisi 2

untuk Hubungan Nonlinier  
dalam Penelitian Sosial  
dan Bisnis

Dilengkapi:

- Contoh Teknis Tahapan Analisis Data dan Artikel Publikasi Internasional
- Master Program WarpPLS 7.0, Template untuk Analisis, dan Data Latihan

Prof. Mahfud Sholihin, Ph.D. • Dr. Dwi Ratmono

ANALISIS SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0

Prof. Mahfud Sholihin, Ph.D. • Dr. Dwi Ratmono

QR Code

# Pendahuluan

*Structural Equation Modeling (SEM)* merupakan salah satu jenis analisis multivariat (*multivariate analysis*) generasi kedua yang menarik dan banyak digunakan oleh para peneliti di berbagai bidang ilmu.

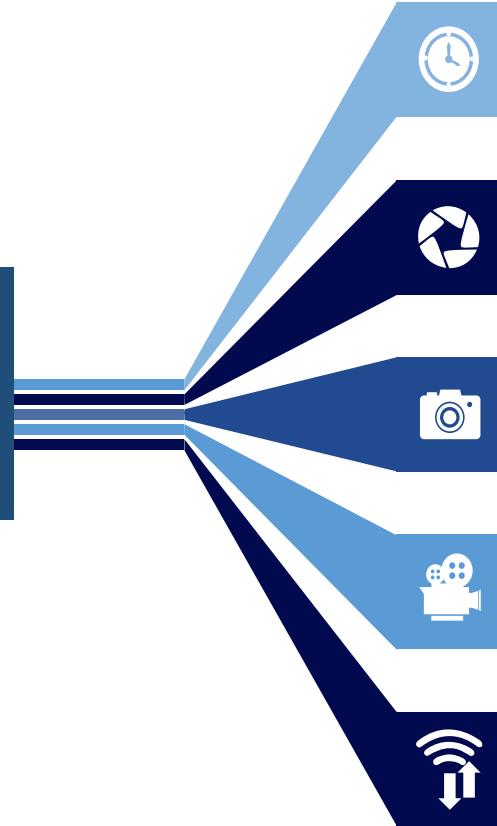
Menurut Hair dkk (2019), sampai tahun 2010, artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal bidang ilmu sosial lebih banyak menggunakan *covariance-based structural equation modeling* (CB-SEM) dibanding *partial least squares structural equation modeling* (PLS-SEM).

Akan tetapi, akhir-akhir ini artikel yang dipublikasi menggunakan PLS-SEM meningkat signifikan dibanding dibanding CB-SEM (Hair dkk., 2017).

Perkembangan PLS-SEM

# Pendahuluan

PLS-SEM banyak diterapkan di bidang:



*Organizational management* (Sosik et al., 2009)  
*Management information systems* (Ringle et al., 2012)

*Operations management* (Peng and Lai, 2012)  
*Strategic management* (Hair et al., 2012a)

*Marketing management* (Hair et al., 2012b)  
*Family business* (Sarstedt, 2014)  
*International management* (Richter et al., 2015)

*Supply chain management* (Kaufmann and Gaeckler, 2015)  
***Management accounting*** (Nitzl, 2016)  
*Hospitality management* (Ali et al., 2018)

*Human resource management* (Ringle et al., 2019)  
*Education* (Ghasemy dkk., 2020)  
*Consumer behavior* (Hair dkk., 2021)



# Klasifikasi Metode Multivariat

	Tujuan utama eksplorasi	Tujuan utama konfirmasi
<b>Teknik Generasi Pertama</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Analisis kluster</li><li><i>Exploratory factor analysis</i></li><li>Multidimensional scaling</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><i>Analysis of variance</i></li><li>Regresi berganda</li><li>Regresi logistik</li></ul>
<b>Teknik Generasi Kedua</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><i>Partial Least Squares SEM</i> (SEM –PLS)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><i>Covariance-based SEM</i> (CB-SEM)</li></ul>



# Mengapa SEM banyak digunakan

Peningkatan dalam penggunaan SEM untuk analisis data disebabkan dua kelebihan utamanya (Smith dan Langfield-Smith, 2004; Hair dkk., 2011):

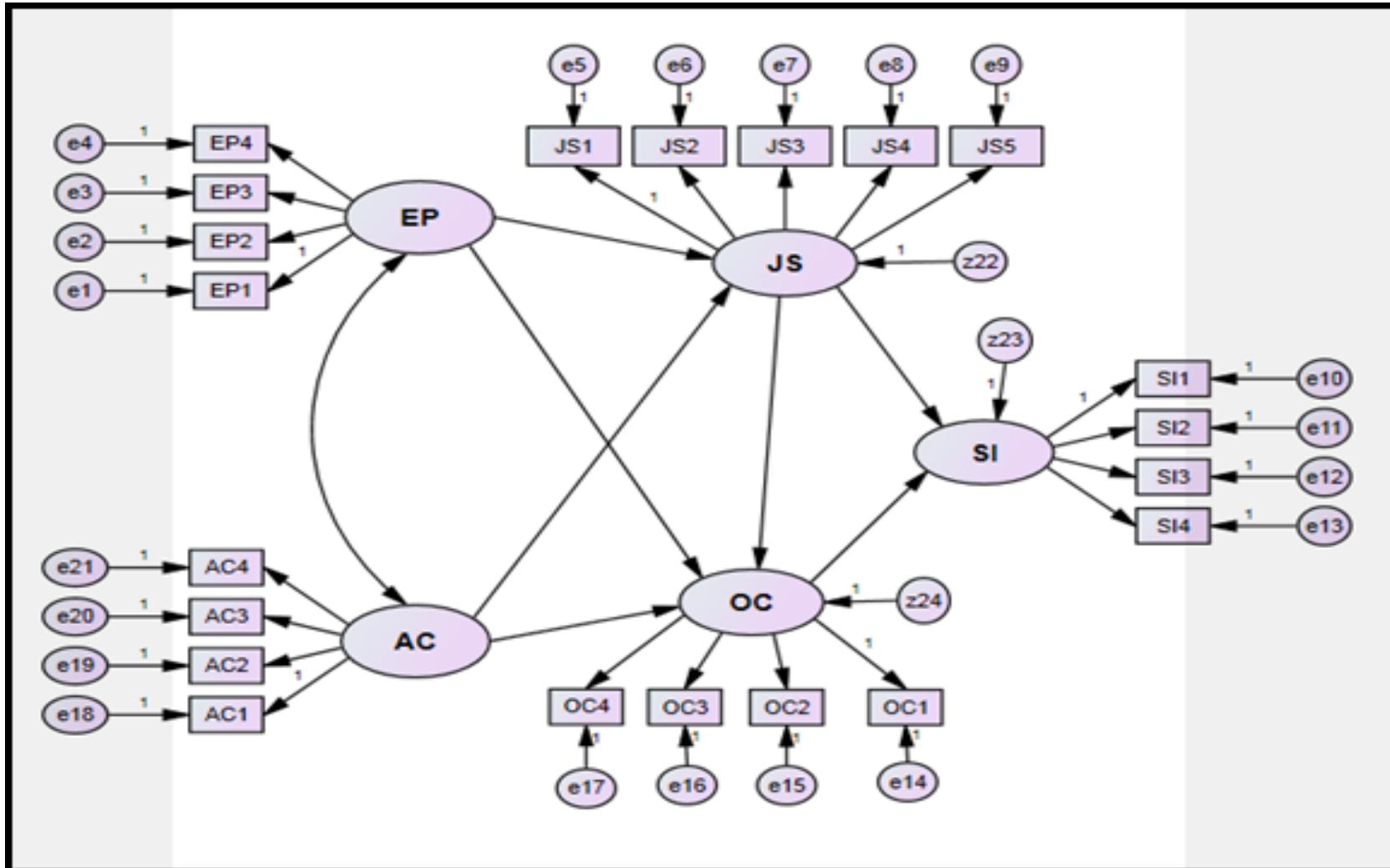


SEM mampu menguji model penelitian yang kompleks secara simultan.



SEM mampu menganalisis variabel yang tidak dapat diukur langsung (*unobserved variables*) dan memperhitungkan kesalahan pengukurannya.

## Contoh Model SEM: *Employee Retention Model*



Sumber: Hair dkk (2011, hal. 741)



# Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Memilih CB-SEM atau PLS-SEM

Tujuan Penelitian

Spesifikasi Model Pengukuran

Model Struktural

Karakteristik Data dan Algoritma

Evaluasi Model



## Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Memilih CB-SEM atau PLS-SEM

### Tujuan Penelitian

Jika bertujuan menguji teori, konfirmasi teori, atau membandingkan berbagai alternatif teori maka pilih CB-SEM.

Jika penelitian bersifat eksploratoris atau perluasan teori yang sudah ada maka pilih SEM-PLS

Jika bertujuan mengidentifikasi variabel determinan utama atau memprediksi konstruk tertentu, maka pilih SEM-PLS



## Spesifikasi Model Pengukuran

Jika terdapat konstruk formatif dalam model penelitian maka pilih SEM-PLS. Konstruk formatif sebenarnya dapat digunakan dalam CB-SEM namun membutuhkan aturan spesifikasi yang lebih kompleks.

Jika *error term* memerlukan spesifikasi tambahan seperti kovariasi maka pilih CB-SEM



## Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Memilih CB-SEM atau PLS-SEM

### Model Struktural

Jika model struktural relatif kompleks (banyak konstruk dan banyak indikator), pilih SEM-PLS.



Jika terdapat hubungan *nonrecursive* (timbal balik) dalam model, pilih CB-SEM



### Karakteristik Data dan Algoritma

1

Jika data kita memenuhi asumsi-asumsi CB-SEM secara tepat seperti minimal ukuran sampel dan distribusi normal maka pilih CB-SEM. Jika tidak memenuhi, pilih SEM-PLS.

2

Pertimbangan ukuran sampel:

- Jika ukuran sampel relatif kecil, pilih SEM-PLS. Dengan data yang besar, hasil CB-SEM dan SEM-PLS relatif sama.
- Ukuran sampel minimum untuk SEM-PLS harus sama atau lebih besar dari: (1) sepuluh kali dari jumlah indikator formatif terbesar yang digunakan untuk mengukur satu konstruk atau (2) sepuluh kali jumlah jalur struktural terbesar yang mengenai sebuah konstruk tertentu dalam model struktural.

3

Jika data tidak terdistribusi normal pada tingkatan tertentu, pilih SEM-PLS. Dalam kondisi distribusi normal, hasil CB-SEM dan SEM-PLS relatif sama namun hasil estimasi CB-SEM sedikit lebih tepat.

4

Jika persyaratan CB-SEM tidak terpenuhi (misalnya spesifikasi model, identifikasi, *nonconvergence*, distribusi data), pilih SEM-PLS.



## Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Memilih CB-SEM atau PLS-SEM

### Evaluasi Model

Jika kita memerlukan skor variabel laten untuk analisis lebih lanjut, SEM-PLS merupakan pendekatan terbaik.

Jika penelitian memerlukan indeks *goodness of fit* secara keseluruhan, pilih CB-SEM.

## Karakteristik Model SEM-PLS

1

### Jumlah item/indikator dalam setiap variabel laten/konstruk

- Konstruk dapat diukur dengan satu atau banyak indikator
- Dapat menggunakan indikator lebih dari 50 sedangkan CB-SEM tidak mampu.
- Indikator tunggal tidak menjadi masalah.

2

### Hubungan antara variabel laten/konstruk dan indikatornya

Model pengukuran reflektif dan formatif tidak menjadi masalah sedangkan CB-SEM hanya reflektif saja.

3

### Kompleksitas model

Dapat mengestimasi model yang komplek dengan banyak jalur

4

### Jenis model struktural

Hanya mampu mengestimasi model satu arah (*recursive*). Hubungan timbal balik (*nonrecursive*) tidak dapat estimasi sedangkan CB-SEM mampu mengestimasi model *nonrecursive*.



### 1. Ukuran Sampel

- Tidak ada masalah identifikasi atau model tetap dapat diestimasi dengan ukuran sampel kecil (35-50).
- Dapat mencapai *statistical power* yang cukup tinggi dengan ukuran sampel kecil.
- Ukuran sampel besar ( $>250$ ) dapat meningkatkan ketepatan dan konsistensi hasil estimasi SEM-PLS

### 2. Distribusi Data

Tidak mensyaratkan asumsi distribusi data (SEM-PLS merupakan sebuah pendekatan nonparametrik; dapat bekerja dengan baik bahkan untuk data tidak normal secara ekstrim)



## Karakteristik Data untuk Model SEM-PLS

### 3. Data Tidak Lengkap (*missing values*)

- Tetap tidak masalah (*robust*) sepanjang *missing values* masih di bawah batasan yang wajar (maksimum 15% dari total observasi atau 5% per indikator).
- Menggunakan metode *mean replacement* dan *nearest neighbor* untuk mengatasi adanya *missing values*.

### 4. Skala Pengukuran

- Dapat bekerja dengan variabel skala metrik dan metrik semu (ordinal). Dapat juga untuk variabel kode *binary/dummy* dengan dua kategori namun hanya untuk variabel laten eksogen.
- Terbatas ketika menggunakan data kategorikal untuk mengukur variabel laten endogen.
- Sebaiknya menggunakan variabel *binary* untuk analisis multigrup



**01**

## **Reliabilitas Konsistensi Internal**

*Composite reliability* dan *cronbach alpha* lebih besar dari 0,70 (dalam penelitian eksploratoris, 0,60 - 0,70 masih dapat diterima)

**02**

## **Validitas Konvergen**

Loading indikator lebih besar dari 0,70.

**03**

## **Validitas Diskriminan**

(1) akar kuadrat *Average Variance Extracted* (AVE) lebih besar daripada korelasi antar konstruk, (2) loading indikator ke konstruk yang diukur lebih besar daripada loading ke konstruk lain (*cross-loadings* rendah)

### **Model Pengukuran Reflektif**



## Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Evaluasi Model SEM-PLS

### Model Pengukuran Formatif



Bobot indikator  
(*indicator weight*)  
harus signifikan  
secara statistis.



Multikolinearitas:  
Variance inflation  
factor (VIF) lebih  
kecil dari 3,3.



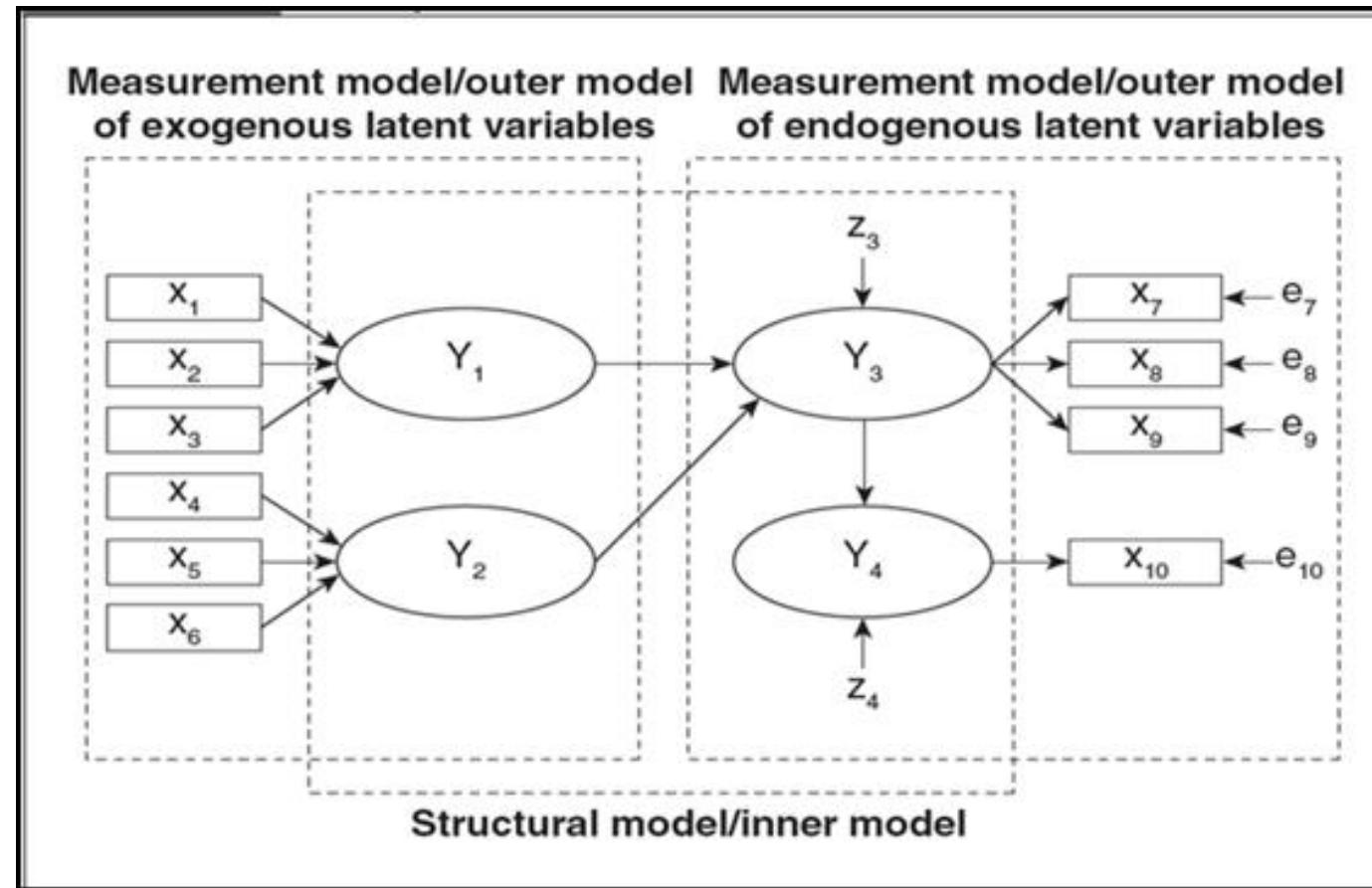
## Panduan Singkat (*Rule of Thumb*) Evaluasi Model SEM-PLS

### Model Struktural

- Nilai koefisien determinasi (*R-squared*) 0,75; 0,50; dan 0,25 untuk setiap variabel laten endogen dalam model struktural dapat diinterpretasikan sebagai substansial, moderat, dan lemah.
- Relevansi prediktif (*predictive relevance*): Nilai *Q-squared* lebih besar dari nol mengindikasikan bahwa variabel laten eksogen mempunyai relevansi prediktif pada variabel laten endogen yang dipengaruhi.
- Ukuran efek (*f-squared effect size* dari Cohen, 1988). *Effect size* dihitung sebagai nilai absolut kontribusi individual setiap variabel laten prediktor pada nilai *R-squared* variabel kriterion. *Effect size* dapat dikelompokkan menjadi 3 kategori yaitu lemah (0,02), medium (0,15), dan besar (0,35).

## Outer dan Inner Model dalam SEM-PLS

Model pengukuran dalam SEM-PLS biasa disebut sebagai *outer model* sedangkan model struktural disebut sebagai *inner model*



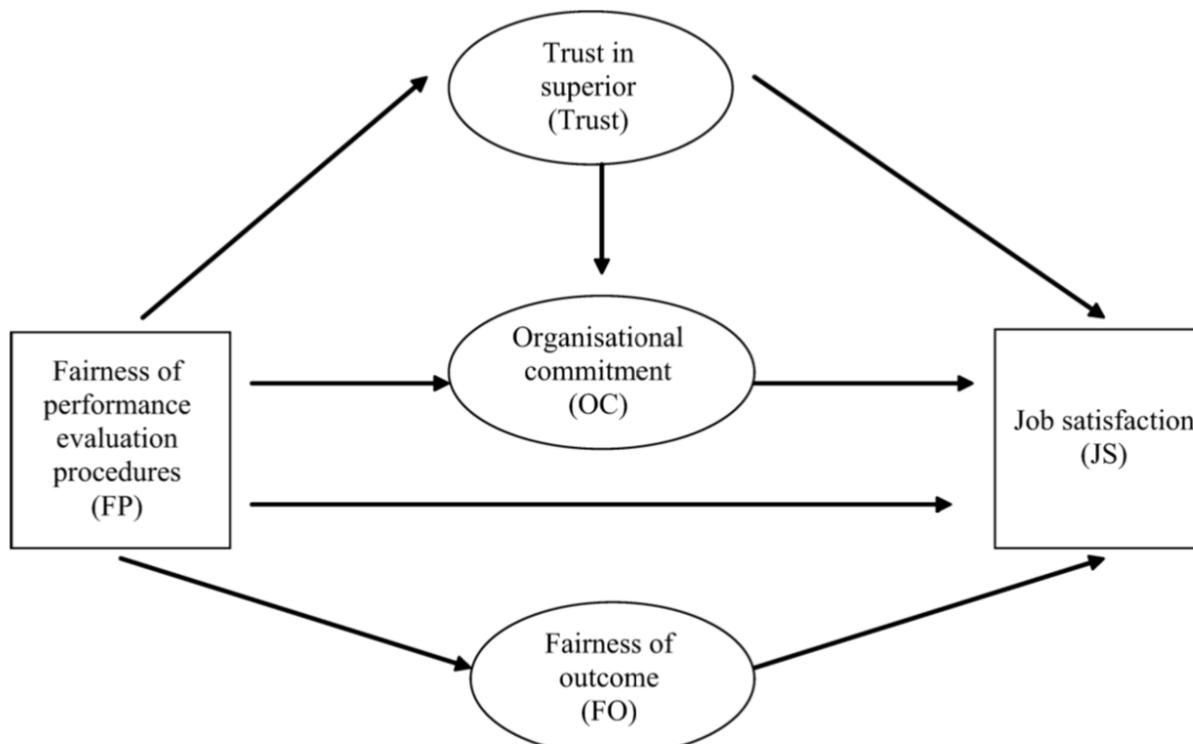
# Accounting and Business Research

*“Fairness In Performance Evaluation And Its Behavioural Consequences”*

*Mahfud Sholihin and Richard Pike*

*Accounting and Business Research.* Vol.39, No. 4, pp. 397-413 (2009)

**Figure 1**  
The effect of fairness of performance evaluation procedures on job satisfaction



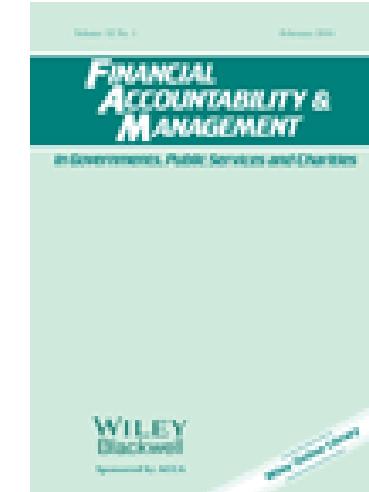
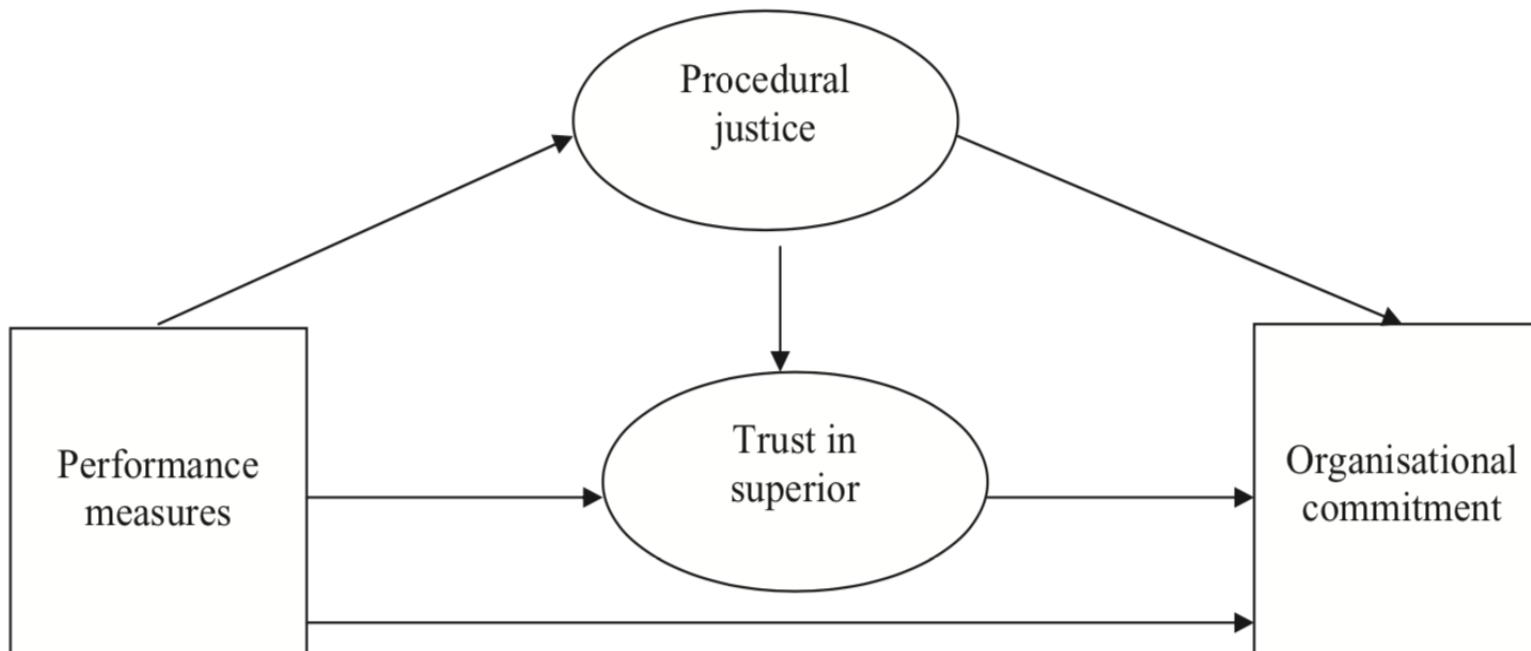
Terindeks Scopus  
SJR (2020): 1,34  
H-Index: 55  
Subject area:  
Accounting (Q1)

# Financial Accountability & Management Journal

*“Organisational Commitment In The Police Service: Exploring The Effects of Performance Measures, Procedural Justice and Interpersonal Trust”*

*Mahfud Sholihin and Richard Pike*

*Vol.26, No.4, pp.393-421 (2010)*



Indexed in Scopus

SJR 2020: 0,66

H-Index: 44

Subject Area:

- Business, Management, Accounting (Q1)
- Economics, Econometrics, Finance (Q1)

# Education and Information Technologies

*“Developing augmented reality-based learning media and users’ intention to use it for teaching accounting ethics”*

Said Hirzi Hadi, Adhistya Erna Permanasari, Rudy Hartanto,  
Intan Sulistyaningrum Sakkina, Mahfud Sholihin, Ratna  
Candra Sari, Roszaini Haniffa

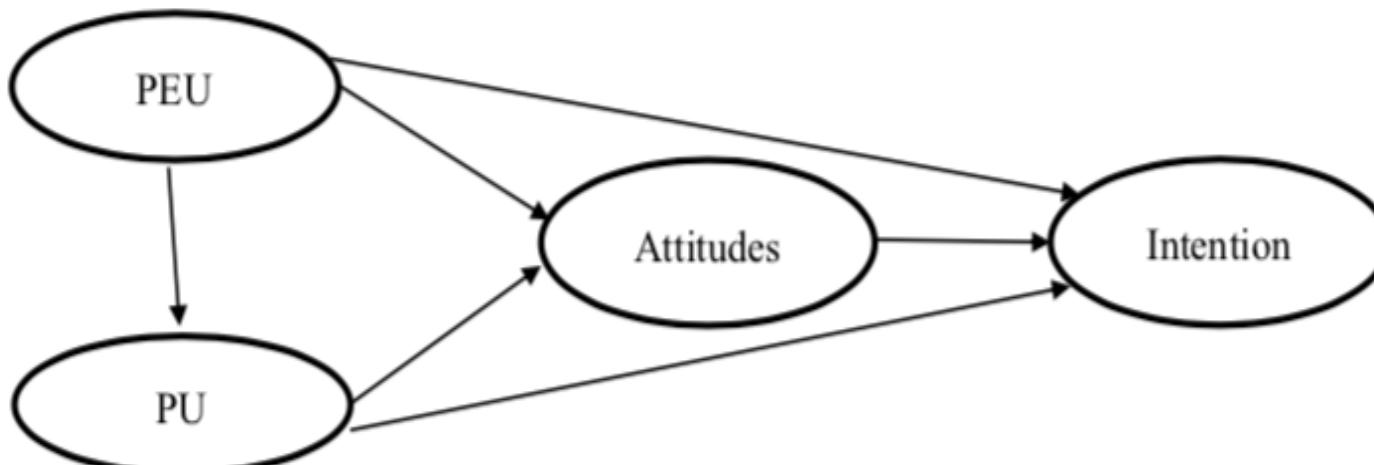


Fig. 1 The model



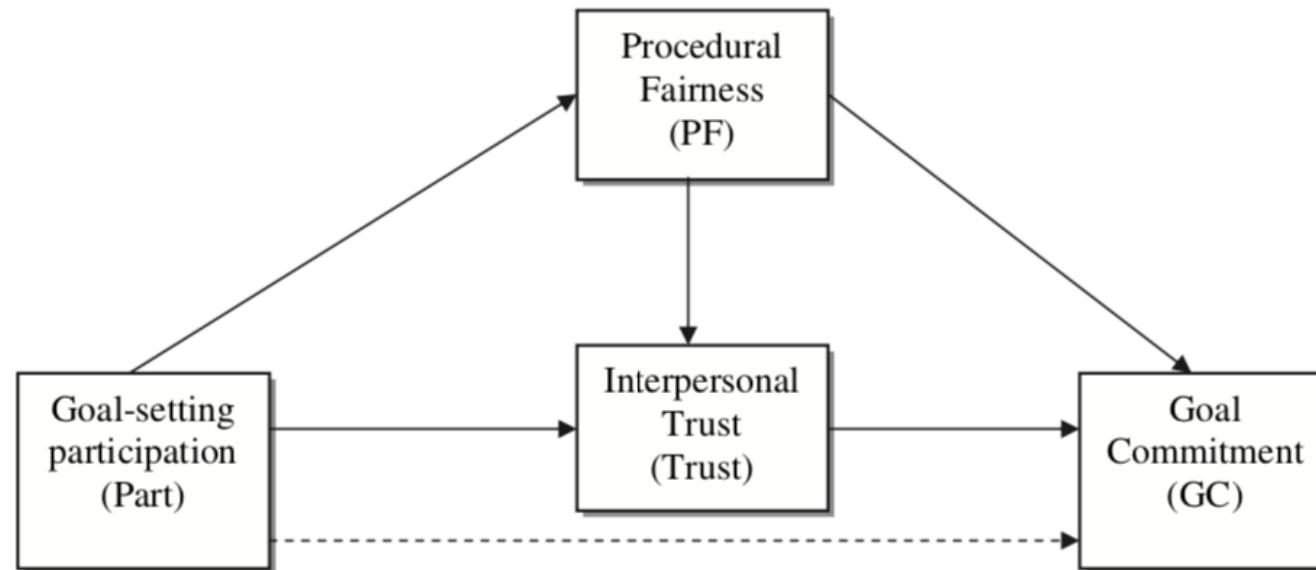
Indexed in Scopus  
SJR 2020: 0,92  
H-Index: 41  
Subject Category:  
- Education (Q1)  
- E-Learning (Q2)  
- Library and Information Sciences (Q1)

# The British Accounting Review

*“Goal-setting Participation and Goal Commitment: Examining the Mediating Roles of Procedural Fairness and Interpersonal Trust In a UK Financial Services Organisation”*

*Mahfud Sholihin, Richard Pike, Musa Mangena, and Jing Li*

*Vol. 43, Issue 2, pp. 135–146 (2011)*



Indexed in Scopus  
SJR (2020): 1,20  
H-Index: 67  
Subject Category:  
- Accounting (Q1)

**Fig. 1.** Model of the study: the effect of goal-setting participation on goal commitment.



IKATAN AKUNTAN INDONESIA  
KOMPARTEMEN AKUNTAN PENDIDIK



# Terima Kasih

ALHAMDULILLAH

<http://feb.ugm.ac.id/en/lecturers/mahfud-sholihin>

[http://www.researchgate.net/profile/Mahfud\\_Sholihin/contributions](http://www.researchgate.net/profile/Mahfud_Sholihin/contributions)

@prof\_mahfud\_sholihin